

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๑๙๘๐



ถึง สำนักงานเทศบาลเมืองกระบุรี สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภออ่าวลึก และเหนือคลอง

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมวิสัยทัศน์ (จำนวน ๔ ชุด) ของผู้สมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลทราบและดำเนินการต่อไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่



กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙, ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗

สำนักงานป้องกันจังหวัดจันทบุรี
เลขที่ ๕๑๗๑
วันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๕๗
เวลา



สำนักงานจังหวัดจันทบุรี
เลขที่ ๒๕๖๓๑๐
วันที่ 30 ก.ค. 2557
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๒๙/๕

สำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ใบสมัครสอบ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการ สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งใบสมัครสอบคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมวิสัยทัศน์
(จำนวน ๔ ชุด) ของผู้สมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลทุกแห่ง พิจารณา
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

www.lgp.go.th



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาล
เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๕) (๖) และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๕ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๕๙๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ

- ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา และ
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๕ ปี (บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒)
- ๑.๓ ต้องได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๘,๓๔๐.- บาท ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ (ขั้นต้นของตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล)
- ๑.๔ ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานรักษาของหรือพนักงานเขียนตัวหรือพนักงานทะเบียนหรือผู้ช่วยพนักงานรักษาของหรือผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว หรือผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๕ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ มีความรู้ ความสามารถ ชื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบ

๒. กำหนดการรับสมัครและการยื่นใบสมัคร

- ๒.๑ รับสมัครสอบระหว่าง วันที่ ๒๑ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗
- ๒.๒ การยื่นใบสมัคร ให้ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
- ๒.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยสำนักงาน จ.ส.ท. จะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

เมื่อสำนักงาน จ.ส.ท. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นการถูกต้องแล้ว จะได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและเลขประจำตัวสอบให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วัน

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

๕. กำหนดวิธีการสอบ

๕.๑ การจัดทำวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การพัฒนาการบริการประชาชนของสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๕.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)
ทดสอบความรู้ ความสามารถโดยการปฏิบัติจริง ดังนี้

๕.๒.๑ ตีราคาเพชร พลอย ทองคำ นาฬิกาและของเบ็ดเตล็ด (๑๐๐ คะแนน)

๕.๒.๒ ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง (๕๐ คะแนน)

(๑) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง K

(๒) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทองตามท้องตลาด

๕.๒.๓ การพิจารณาทรัพย์สินแท้ เทียม (๑๐๐ คะแนน)

(๑) ประเภทเพชรแท้ เทียม

(๒) ประเภททองแท้ เทียม

(๓) ประเภทนาฬิกาแท้ เทียม

๕.๒.๔ การเดาะน้ำหนักทองคำรูปพรรณต่างๆ (๕๐ คะแนน)

๕.๓ การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละหัวข้อหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ โดยมีคะแนนรวมทุกหัวข้อหลักสูตรต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมมากที่สุดตามลำดับลงมา ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนหัวข้อหลักสูตรการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ที่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์เท่ากันจะให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคการจัดทำวิสัยทัศน์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคจัดการจัดทำวิสัยทัศน์เท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่เท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานเท่ากันจะให้ผู้ที่มีอายุตัวแก่กว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

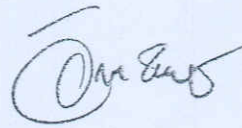
การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๘. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้สอบได้ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล สำนักงาน จ.ส.ท. จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ได้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ ตามนัยข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาล ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับผู้สอบคัดเลือกเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ ค้ำประกัน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น



ติดรูปถ่าย
ขนาด 3x4 ซม.

ลำดับที่ใบสมัคร.....

เลขประจำตัวสอบ

ในสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ
สถานธนาอนุบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)
๒. ประวัติการศึกษา
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง บาท
๓. ข้าพเจ้าเริ่มปฏิบัติงานครั้งแรกในตำแหน่ง
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. และเคยดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังนี้
 - ๓.๑ ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
 - ๓.๒ พนักงานรักษาของ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
 - ๓.๓ พนักงานบัญชี ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
 - ๓.๔ ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
 - ๓.๕ พนักงานเขียนตัว ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
 - ๓.๖ ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
 - ๓.๗ พนักงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
 - ๓.๘ พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน

/๔. ขณะนี้อยู่ ...

(Handwritten mark)

๔. ขณะนี้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือลงโทษทางวินัย

.....
.....

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. และ
ข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. ทุกประการ
และเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะ
ที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้ ความสามารถในการตีราคาของรับจํานำได้ดี
มีความเหมาะสมในการตีราคาของรับจํานำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ สมควร
ให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาขันธ์ได้

(ลงชื่อ) ผู้จัดการ
(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้ตรวจการสถานธนาขันธ์	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
.....
(ลงชื่อ) (.....)	(ลงชื่อ) (.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.	วันที่ เดือน พ.ศ.

(Handwritten mark)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ หัวข้อ “การพัฒนาการบริการประชาชนของสถานธนาฑูบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาฑูบาล

๑. คำนำ

.....
.....

๒. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติ

.....
.....

๓. วิสัยทัศน์ “การพัฒนาการบริการประชาชนของสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

.....
.....

๔. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....
.....

- หมายเหตุ ๑. ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ ความยาว
ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ
๒. ส่งวิสัยทัศน์มาพร้อมกับใบสมัคร จำนวน ๔ ชุด